

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

BOQUEIRÃO DO LEÃO

Plano Estratégico

do RPPS 2022-2025

Boqueirão do Leão, novembro de 2021.

de

Apresentação

O presente Plano Estratégico do Regime Próprio de Previdência Social foi elaborado pelo Conselho Municipal de Previdência Social, o qual foi dirigido pela Presidência do Conselho, com participação de todos os membros.

O processo de planejamento estratégico teve início em 01/10/2021 e foi coordenado tecnicamente pela Gestora de Recursos Heloisa Zago. Os encontros de debates ocorreram de maneira presencial.

Inicialmente, foram registrados os cenários demográfico, sociocultural, econômico, tecnológico, político-legal e ecológico no macroambiente previdenciário. A seguir, foram definidos o negócio estratégico (benefício esperado pelo cliente), a missão e os valores do Regime. A partir disso, foi realizado um diagnóstico e análise ambiental externa e interna, envolvendo respectivamente as oportunidades e ameaças, assim como os pontos fortes e fracos do RPPS, concluindo com o estabelecimento da visão de futuro.

Com esta etapa vencida, foram delineados três objetivos estratégicos para o regime, a partir dos temas mais relevantes, e estipulados os indicadores de desempenho para cada objetivo. Fundamentado nos objetivos, foram deliberadas as políticas públicas previdenciárias, as estratégias e as metas, bem como delineado o Mapa Estratégico do RPPS.

A definição das metas foi concluída, contemplando todas as políticas públicas e estratégias definidas. A participação da coordenação técnica foi finalizada em 29/11/2021, após o detalhamento das metas prioritárias no Plano de Ação, a ser concluído com a participação de todos os membros do Conselho Municipal de Previdência Social.

Grupo de Trabalho

Nome	CPF	Assinatura
JOICE CAMILA SEIFERT	974.598.010-20	Joice C. Seifert
MARCIANI MARTINI POZZEBOM	929.441.400-00	Marciani M. Pozzebom
ELAINE BIANCHINI	923.658.090-49	Elaine B. Bianchini
ELIZABETE BERGONSI POZZEBON	647.638.620-49	
NOELI CATHARINA DANIELI	400.746.500-25	
REGIS PASQUALOTTI	656.947.830-34	
NEREU LUIZ CONTE	195.266.790-91	Nereu Luiz Conte
HELOISA ZAGO	010.974.440-31	Heloise Zago
JORNI HENN	809.465.180-68	

Horizonte do Plano

O prazo do Plano Estratégico do RPPS compreende o período de janeiro de 2022 a dezembro de 2025, acompanhando o período do Plano Plurianual – PPA.

Sumário

Apresentação	2
Grupo de Trabalho.....	2
Horizonte do Plano	3
1. Negócio Estratégico.....	5
2. Missão	5
3. Valores	5
4. Visão do Futuro	5
5. Objetivos Estratégicos	6
Cumprir as obrigações previdenciárias, almejando o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS/RS.....	6
Modernizar a gestão e os serviços previdenciários.	6
Valorizar e qualificar os servidores e o Instituto.....	6
6. Mapa Estratégico.....	8
7. Objetivos Estratégicos e Metas	9
8. Recomendações Finais	15
9. Glossário	15

1. Negócio Estratégico

- Garantia de renda aos aposentados, aos inativos e aos pensionistas do RPPS/RS.

2. Missão

- Assegurar proteção social aos beneficiários do RPPS/RS na forma de aposentadoria, de transferência para a inatividade e de pensão por morte, com excelência na gestão financeira e dos benefícios, garantindo direitos previdenciários.

3. Valores

- Credibilidade e Transparência.
- Ética e Probidade.
- Qualidade e Responsabilidade
- Sustentabilidade financeira.
- Eficiência e Eficácia.
- Comprometimento.

4. Visão do Futuro

- Ser uma instituição de excelência na gestão previdenciária em Regime Próprio de Previdência Social.

5. Objetivos Estratégicos

5.1 Cumprir as obrigações previdenciárias, almejando o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.

Temas: Responsabilidade Pública, Resultado econômico-financeiro, Rentabilidade e Recursos financeiros.

Indicadores de Desempenho:

Tempo médio para concessão das aposentadorias e das pensões.

Percentual de efetividade na arrecadação de valores do RPPS.

Rentabilidade dos fundos previdenciários administrados pelo RPPS, conforme Política Anual de Investimentos - PAI.

Índice entre receitas e despesas especificamente previdenciárias.

5.2 Modernizar a gestão e os serviços previdenciários.

Temas: Qualidade, Racionalização, Inovação.

Indicadores de Desempenho:

Quantidade de processos normatizados.

Percentual de serviços digitais.

Quantitativo e déficit de servidores.

Taxa de Administração e despesas.

Percentual de gestores capacitados por ano.

Percentual de resolução dos atendimentos.

Grau de transparência.

5.3 Valorizar e qualificar os servidores e o RPPS.

Temas: Imagem e Motivação

Indicadores de Desempenho:

Percentual de servidores qualificados por ano.

6. Mapa Estratégico

Mapa Estratégico do RPPS

Missão: Assegurar proteção social aos beneficiários do RPPS/RS na forma de aposentadoria, de transferência para a inatividade e de pensão por morte, com excelência na gestão financeira e dos benefícios, garantindo direitos previdenciários.

Visão: Ser uma Instituição de excelência na gestão previdenciária em Regime Próprio de Previdência Social.

1. Cumprir as obrigações previdenciárias, almejando o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS/RS.

A) Garantir os benefícios previdenciários.

B) Assegurar a sustentabilidade financeira e atuarial dos fundos previdenciários.

C) Aprimorar a regulamentação e o cumprimento da legislação previdenciária.

D) Fortalecer a relação com os beneficiários.

E) Aperfeiçoar, modernizar e padronizar processos de trabalho permanentemente.

2. Modernizar a gestão e os serviços previdenciários.

I) Modernizar a prestação dos serviços aos beneficiários.

F) Profissionalizar e qualificar a gestão previdenciária em todos os níveis.

G) Definir, manter e prover o quadro necessário de servidores.

H) Aprimorar a estrutura das unidades organizacionais.

J) Promover a qualificação permanente dos servidores.

3. Valorizar e qualificar os servidores e o Instituto.

K) Consolidar a imagem institucional.

L) Promover a reestruturação organizacional e funcional.

SOCIEDADE

PROCESSOS INTERNOS

RECURSOS

7. Objetivos Estratégicos e Metas

Objetivo 1: Cumprir as obrigações previdenciárias, almejando o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS/RS.

Nº	Meta	Prioridade	Diretoria / Assessoria	Responsável	2022	2023	2024	2025
1	Avaliar a legalidade e compatibilidade da percepção dos benefícios.	1	CMP	Jurídico		12/23		
2	Aprimorar o controle da renovação dos benefícios.	2	CMP	RH		12/23		
3	Obter rentabilidade estabelecida na política anual de investimentos, considerando as condições de mercado e os níveis de risco adequados.	1	COMITÊ INV.	Gestor de recursos e Comitê Inv.	12/22			
4	Assegurar ao beneficiário o acesso rápido e efetivo às informações previdenciárias, possibilitando sua participação e acompanhamento no processo de arrecadação, aplicação dos recursos e concessão dos benefícios.	2	CMP	RH			12/24	

Objetivo 2: Modernizar a gestão e os serviços previdenciários.

Nº	Meta	Prioridade	Diretoria / Assessoria	Responsável	2022	2023	2024	2025
5	Mapear, modernizar e regulamentar os principais processos das áreas de atuação do RPPS/RS.	1	CMP	SEC. ADMIN.			12/24	
6	Elaborar programa de capacitação e certificação de gestores, membros do Comitê de Investimento e Conselheiros.	1	CMP	CMP		12/23		
7	Aquisição de mobiliário e notebook	2	CMP	Gestor de Recursos	12/22			

Objetivo 3: Valorizar e qualificar os servidores e a Instituição.

Nº	Meta	Prioridade	Diretoria / Assessoria	Responsável	2022	2023	2024	2025
8	Aperfeiçoar o atendimento aos beneficiários, tanto presencial, quanto por telefone e eletrônico.	1	CMP	RH	12/22			
9	Elaborar Plano de Ação de Capacitação em Educação Previdenciária aos servidores.	2	CMP	CMP				12/25
10	Estruturar plano de aperfeiçoamento profissional continuado, desenvolvendo a gestão do conhecimento organizacional.	3	CMP	CMP				12/25
11	Incentivar e acompanhar o desenvolvimento de estudos e pesquisas previdenciárias.	3	CMP	CMP				12/25
12	Aprimorar a participação em mídias eletrônicas e nas redes sociais e virtuais.	2	CMP	CMP		12/23		

8. Recomendações Finais

O presente Plano Estratégico deve ser permanentemente monitorado em relação ao Plano de Ação, bem como deve ser revisto como um todo, no mínimo, anualmente.

9. Glossário

Estratégia: É um conjunto de ações escolhidas para serem realizadas por uma organização definidas de acordo com uma situação particular, criando uma posição exclusiva e valiosa.

Meta: Resultado quantitativo e/ou qualitativo a ser alcançado que resulta da execução de uma atividade ou de um conjunto de ações, traduzindo-se nas perspectivas a serem buscadas.

Missão: Corresponde ao enunciado do papel que a organização pretende desenvolver em torno do seu negócio. É o objetivo da atuação da organização. É a sua razão de ser.

Negócio estratégico: É o entendimento do principal benefício esperado pelo cliente ou usuário.

Objetivos: São os resultados que a organização quer alcançar.

Planejamento: Processo de estabelecimento de um estado futuro desejado e de um delineamento dos meios efetivos de torná-lo realidade.

Planejamento Estratégico: Processo formalizado de longo alcance empregado para se definir a razão de ser da organização, seus objetivos, políticas e estratégias organizacionais, bem como estabelecer o Plano de Metas.

Políticas: São os princípios e práticas determinantes do processo decisório e da concentração dos esforços nos propósitos da organização. Elas servem de guia para estabelecer direção aos gestores e subordinados.

Valores: São os princípios que orientam a vida das organizações. Os valores servem para orientar o processo decisório e o comportamento dos servidores. São determinantes da cultura e do clima organizacional.

Visão: A visão é a explicitação do que se visualiza para a organização no futuro. A visão pode funcionar como um "sonho" ou como um "desafio estratégico", que tem por objetivo fazer os servidores se moverem nessa direção mesmo sem a presença dos líderes, criando um comprometimento do corpo funcional.

